

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
Краснодарского края «Тихорецкий
комплексный центр социального
обслуживания населения»
от 09.01.2024 № 5

**План противодействия коррупции
в ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН» на 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
	1. Противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Тихорецкий комплексный центр социального обслуживания населения». Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
1.1	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных учреждениях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя;	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН»	до 01.04.2024г.

	лицами, замещающими в государственном учреждении, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя		
1.2	Информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», начальник отдела кадров,	в течение года
1.3	Обеспечение реализации обязанности сотрудников учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», начальник отдела кадров,	в течение года
1.4	Предоставление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя учреждения к совершению коррупционных правонарушений	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», начальник отдела кадров,	в течение года
1.5	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению сотрудников к совершению коррупционных правонарушений	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», начальник отдела кадров,	в течение года
1.6.	Соблюдение сотрудниками учреждения принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», начальник отдела кадров,	в течение года
1.7.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», начальник отдела кадров,	в течение года
1.8.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения сотрудниками государственного учреждения Краснодарского края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных(должностных) обязанностей.	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН»	в течение года
1.9.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН»	в течение года

2. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами			
2.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН», организационно методическое отделение	в течение года
2.2	Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования.	директор ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН»	в течение года

Директор учреждения

О.Е. Крылова