

Информация о выполнении Плана противодействия коррупции  
в ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН» за первое полугодие 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятия
1.	Противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Тихорецкий комплексный центр социального обслуживания населения». Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
1.1.	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных учреждениях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственном учреждении, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	Сведения предоставлены в министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.2.	Информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения	Обновлены памятки. Проведено информирование по требованиям законодательства о противодействии коррупции и формировании антикоррупционного поведения. 31.01.2023г. Приняли участие 20 чел.
1.3.	Обеспечение реализации обязанности сотрудников государственного учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками государственного учреждения Краснодарского края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	При приеме на работу каждый сотрудник (принято 11 чел.) знакомится с: 1) «Порядком уведомления директора ГБУ СО КК «Тихорецкий КЦСОН» о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений». 2) Положением о порядке сообщения работниками государственного бюджетного учреждения

		<p>социального обслуживания Краснодарского края «Тихорецкий комплексный центр социального обслуживания населения» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>Имеются Уведомления утвержденной формы.</p> <p>Имеется «Журнал регистрации уведомлений сотрудников учреждения, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений». Бланки уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений находятся в отделе кадров.</p> <p>Осуществляется прием граждан, в том числе с целью приема обращений и сообщений граждан о фактах коррупции.</p> <p>Обращений не было.</p>
1.4.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения сотрудниками государственного учреждения Краснодарского края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных(должностных) обязанностей.	Сообщений не поступало.
1.5.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Приняли участие в семинаре на тему « Практические вопросы организации работы по профилактике и противодействию коррупции при осуществлении закупок» 3 чел.
2. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами		
2.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	Размещено в 1 квартале 2023г.
2.2	Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования,	Сообщений не поступало.



сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования.
---

Директор учреждения



О.Е. Крылова

Ешенкова Татьяна Ивановна  
8 (96196)4-13-68